

Studienabschluss	Master of Business Administration
Studiendauer	Der Abschluss kann i.d.R. in 4 Semestern erworben werden.
Format	Berufsbegleitendes Weiterbildungsstudium mit Präsenz- und Selbstlernphasen 36 Präsenztage an der Technischen Hochschule Ingolstadt
Voraussetzungen	Nachweis eines abgeschlossenen Hochschulstudiums sowie eine mindestens 1-jährige einschlägige qualifizierte Berufserfahrung aus dem Umfeld Personal/ Psychologie/ Theologie/ BWL/ Logistik/ Einkauf/ Produktion
Start	Einstieg jeweils zum Winter- oder Sommersemester Bewerbungsfrist ist der 15.7. bzw. 15.1.
Dozenten	Herausragende Professoren sowie praxiserfahrene Experten von Hochschule und Wirtschaft

Für weitere Informationen und Termine besuchen Sie uns unter:

www.iaw-in.de

Technische Hochschule Ingolstadt (THI)

Die Technische Hochschule Ingolstadt vermittelt Bildung in den Bereichen Technik und Wirtschaft. Wir versetzen die Studierenden in die Lage wissenschaftliche Methoden in der Berufspraxis anzuwenden. Hervorragende Rahmenbedingungen schaffen die Voraussetzung für eine kurze Studiendauer und hohe Erfolgsquoten.

Institut für Akademische Weiterbildung (IAW)

Wir verstehen uns als Premium-Anbieter in der berufsbegleitenden Weiterbildung:

- Maßgeschneiderte Inhalte für Studierende und Unternehmen
- Hochqualifizierte Lehrende
- Handlungs- und Transferorientierung
- Deutlicher Kompetenzausbau und Entwicklung der Teilnehmenden

Weiterführende Informationen zu den Studieninhalten finden Sie unter www.iaw-in.de oder erhalten Sie im Rahmen unserer Informationsabende an der THI. Termine finden Sie ebenfalls im Netz oder über unseren Newsletter; Anmeldung unter www.thi.de/go/iaw-newsletter

Gerne beantworten wir Ihre Fragen. Technische Hochschule Ingolstadt, Institut für Akademische Weiterbildung, Esplanade 10, 85049 Ingolstadt

Ihre Ansprechpartner:



Studiengangleiter

Prof. Dr. Thomas Doyé
Telefon: 0841 9348-3540
Email: Thomas.Doye@thi.de



Programm-Managerin

Anna-Lena Schmidt
0841 9348-1421
Anna-Lena.Schmidt@thi.de



Technische Hochschule
Ingolstadt
Institut für
Akademische Weiterbildung

MBA
Berufsbegleitend

**HR Management -
Business Partner**



Modernes HR Management

Um den wachsenden Anforderungen und Veränderungen in der Wirtschaft, insbesondere aber im Personalbereich gerecht zu werden, benötigen Personalmanager ein breit gefächertes und flexibel verwendbares „Handwerkszeug“. Dazu zählt neben fachlichem und methodischem Wissen auch die eigene soziale Kompetenz.

Vor diesem Hintergrund bietet das Institut für Akademische Weiterbildung den berufsbegleitenden Masterstudiengang HR Management – Business Partner an.

Zielsetzung

- Befähigung zur ganzheitlichen, integrativen Betrachtung aller Unternehmensbereiche und Beratung von unterschiedlichen Funktionsträgern in verschiedenen Hierarchieebenen im Unternehmen
- Verständnis für Personalarbeit im Zusammenhang mit betriebswirtschaftlichen Entscheidungen
- Die Rolle des Personalers als Business Partner mit ausgeprägter Serviceorientierung wird durch die Entwicklung von Beratungskompetenz betont
- Potenzial- und Leistungsträger in HR-Funktionen sowie qualifizierte Führungskräfte in anderen Fachbereichen erhalten die Chance sich für Aufgaben als Business Partner zu qualifizieren

Ihre Chance als Arbeitnehmer

- „State of the Art“-Wissen
- Verbesserte Karrierechancen
- International anerkannter Abschluss

Ihre Chance als Unternehmen

- Qualifizierte HR-Kompetenz aus den eigenen Reihen
- Motivation und Wertschätzung für Mitarbeiter
- Mitarbeiterbindung

Studieninhalte

Modul	Wesentliche Inhalte
1	Operatives Management <ul style="list-style-type: none"> • Grundlegende Managementfunktionen • Volkswirtschaft und Märkte • Unternehmensplanspiel
2	Strategisches Management <ul style="list-style-type: none"> • Normatives Management • Strategisches und internationales Management • Business Planning • CSR und Compliance
3	Coaching <ul style="list-style-type: none"> • Coaching und Consulting
4	Strategisches HR Management <ul style="list-style-type: none"> • HR Rollen und -Organisation, HR Value Chain • HR Strategie und Controlling • Human Capital Bilanzierung und Reporting
5	Leadership <ul style="list-style-type: none"> • Basic Leadership • Positive Leadership • Intercultural Leadership • Team Leadership
6	Operatives HR Management <ul style="list-style-type: none"> • Compensation and Benefits, Management by Objectives • HR Marketing, Recruiting, Employer Branding • Arbeitszeitmodelle- und flexibilisierung • Arbeitsrecht
7	Veränderungs- / Prozessmanagement <ul style="list-style-type: none"> • Change Management und Organisationsentwicklung • Prozessmanagement und IT • Projektmanagement
8	HR Development <ul style="list-style-type: none"> • Personalentwicklung, Management Development • Kompetenz- und Talent Relationship Management • E-Learning, Blended Learning • International HR Development
9	Anwendungsbezogenes Unternehmensprojekt im Team
10	Masterarbeit

Beruf und Studium - das geht!

Studienkonzept

Das berufsbegleitende Weiterbildungsstudium ist speziell auf die Bedürfnisse Berufstätiger ausgerichtet:

- Präsenzphasen in Freitags- und Samstagsveranstaltungen sowie Blockwochen
- Weitgehend orts- und zeitunabhängige Erarbeitung von Studieninhalten durch Selbstlernphasen
- Praxisorientierte Kompetenzvermittlung in Form von Gruppenarbeiten und Fallstudien
- Laufender Transfer der Inhalte aus den Seminarmodulen in das eigene berufliche Umfeld

Selbstlernkonzept (Prinzipdarstellung)

