

Leitfaden

zum Vorgehen bei sexueller Belästigung,
(Cyber-)Mobbing, Stalking und jeglicher Form der Diskriminierung

Sexuelle Belästigung, (Cyber-)Mobbing,
Stalking, Diskriminierung?

Strafrechtlich, arbeitsrechtlich,
dienstrechtlich relevanter
Vorfall, z.B. Gewalt

Direkte Gegenwehr

Erfolg:
Verhalten beendet

Dokumentation (Zeit, Ort, Fakten, Zeugen, ...)
durch betroffene Personen

Vertrauensperson oder Beratungsstelle*

Gespräch oder Brief

Erfolg:
Verhalten beendet
Entschuldigung

Weiterer Vorfall

Vertrauensperson oder Beratungsstelle schaltet
auf Bitten der betroffenen Person über Stabs-
stelle Recht die Vermittlungskommission** ein

Vermittlungskommission hört beide Seiten
Protokoll

Erfolg:
Verhalten beendet

Vermittlungskommission bittet Präsident/-in
oder Kanzler/-in um Einleitung eines
formellen Verfahrens

Sofortige Einleitung eines
formellen Verfahrens durch
die zuständigen Stellen

Beobachtung, Überprüfung

Erfolg:
Verhalten beendet
Beilegung des Verfahrens

Arbeits-, dienst-, strafrechtliche Konsequenzen

* Studentenvertretung, Personalrat, Frauenbeauftragte, Gleichstellungsbeauftragte, Behindertenbeauftragte, Internationalisierungsbeauftragte, Ombudsmann, Post-Doc-/Doktorandenvertreter, Studiendekane, Psychologe (Kontakt über die Studienberatung)

** Fallweise einzusetzende Vermittlungskommission mit 2 festen Mitgliedern (Stabsstelle Recht, Psychologe) und 1-2 Mitgliedern je nach Thematik